



## **Arbeidsgruppe Samfunnsutvikling**

**Saksnr.- 17/2551**

**Prosjektnr. – 0950**

**Dato: 11.09.2018**

**Sted: Ven oppvekstsenter, Snillfjord**

### **Deltagere:**

- Ragnhild Godal Tunheim
- Olav Hunnes
- Kristin Solhaug Follett
- Reidar Klungervik
- Malin Sæther
- Gunn-Hilde Opsal

Forfall: Trine Glåmen

**Møtestart:** kl. 09.00

**Møteslutt:** kl. 15.00

## **REFERAT**

### **Runde siden sist:**

#### **Malin:**

Deltatt på møte i Halså vedr. Planstrategi sammen med Ragnhild, Reidar, Daniel Lossius, Eirik Johansen, Trine, Jon Ole Aspli, Åse Bergset.

#### **Tema:**

- Snakke om våre planverk. Få i gang en medvirkningsstrategi. Politikerne må på banen, være integrerte i prosessene. Godt møte med spennende diskusjoner. En fin start på prosessen. Var noen uenigheter, men kun positiv diskusjon.
- Laget et tidsskjema / tidslinje for planstrategi.
- Folkehelseoversikten integreres mellom Halså og Hemne. WIS engasjert til å slutføre Hemne kommune sin folkehelseoversikt. Halså bruke samme tekstmetode som Hemne.
- Administrasjon og politikk skal forenes i Nye Heim kommune – derfor tidsaspektet.

Kristin i Snillfjord føler at det blir utfordrende å «henge på» over alt i prosessene som pågår. Viktig at Ven skolekrets blir innlemmet i både planstrategi og folkehelseoversikten.

Første utkast rapport «Parallelloppdraget» er ferdig. Prosessen markedsføres gjennom Norske Arkitekters landsforbund. Resultater synliggjøres.

#### **Gunn-Hilde:**

#### **Vedtak i fellesnemnda i august:**

- enstemmig vedtatt. 22 enheter – prosessen med å ansette enhetsledere starter i løpet av september mnd, slutføres i løpet av oktober måned.
- Det samme med ledere i sentrale stabsfunksjoner.

#### **Reidar:**

##### **Bestilling fra prosjektleder:**

- si noe om hvordan kulturskole i Nye Heim kommune skal rigges. Dette er det sett på i gruppe «kulturskole». Prosjektleder sier at det interkommunale samarbeidet med Surnadal og Rindal skal sies opp slik at fristen på ett års oppsigelse blir fulgt. Dette for å være sikker på at man slipper å betale for drift av to kulturskoler i 2020. Det skal rigges en kulturskole i Nye Heim kommune. Reidar kaller inn til møte i gruppe kulturskole. Rektor i det interkommunale samarbeidet i Halså (Torbjørn) vil gjerne ha et nytt møte med Silje, RKL og Ragnhild i tillegg til en repr. fra Snillfjord. Forrige møte ble ikke gjennomført pga. internt møte i kultur i Hemne. Det ser ut som at undervisning fortsatt kan foregå i skoletida i Halså – slik som tidligere. Mulig samme tilbud også kan rigges i Snillfjord? Viktig for fremtidig kulturliv at flest mulig er innom kulturskolen. Undervisning i skoletida er litt i «gråsonen» i forhold til regelverket. Hver kulturskoletime er på 20 minutter – det rulleres på hvilke timer som blir «skadelidende». Halså og Snillfjord har høyere egenbetaling enn Hemne.
- Har sett på SWOT analysen. Gå gjennom kultur sin analyse senere i møtet.

#### **Kristin:**

- Hemne kommune er fra 1. september vertskommune for Ven oppvekstsenter. Omfattende prosess med mye detaljer som skal på plass. Tekniske tjenester, IT, kulturskole mm fra Hemne kommune tar over driften av «hus og heim».
- Felles prosjekt «inkluderende barnehage og skolemiljø» for alle barnehager og skoler i Nye Heim kommune. Arr. i Hemnehallen onsdag 12. sept. Foredrag med Erlend Moen – tema: mobbing.
- Kulturminnedagen 2018: Første samarbeidsprosjekt i Nye Heim kommune. Positivt.

Har sett på rapporten.

#### **Olav:**

- Laget utkast til SWOT.
- Skrevet noe om næringsstillingene – lagt inn i rapporten.
- Olav blir med videre inn i Nye Heim kommune 😊 Flere interessante prosjekter som ikke er ferdig rigget. Vil gjerne bidra videre med disse.

**Laksepengene fra regjeringen:** 16 millioner til Hemne, 17 millioner til Halså og 22 millioner til Snillfjord kommuner 😊

**Innovasjon:** ev sortere på ‘SU-avdeling i stab’ / bedrift / lokalsamfunn

Inntatt tabell i SU rapport ellers henvises til rapport fra Agderforskning om “Kommune 3.0”

## **Ragnhild:**

- Hatt møte med prosjektleder.
- Gjennomført flere arrangement.
- Føler vi har fin framdrift i gruppa vår.
- Har jobbet med rapporten. Skal systematisere etter hvert. Hvordan bygges opp til en god sluttrapport? Bruke bilder – levendegjøre prosessen vår.

Deltatt på «Distriktssenterets samling forrige tirsdag.

- Steinkjer: utviklingsarbeide - rykker ut til nærmiljøet – stimulere til bygdemobilisering. Komme ut av kommunehuset. Vellykket.

Kulturminnedagen «Typisk norsk – ikke bare norsk» lørdag 8. sept. 13 - 17:

- veldig positivt – interessante foredrag – Halsakoret briljerte – Odd Esten helt supert – Per Magne toppers – Allsang til slutt. Gamle leiker: over 25 stk deltok på «sprett jeppe». Lunds bakeri gjør susen.
- Skryt til GOP for gjennomførelsen.
- Husk lydanlegg til neste gang også foredragsholdere. Mygg?
- Merke toaletter.
- Tilbud om buss fra Halså og Ytre Snillfjord: en fra Halså fikk drosje.
- 25 000,- er oppbrukt.
- Honorar til aktørene???

Åpning av Svanem stadion samme dag. Start kl. 12.00. Til sammen 5 000 dugnadstimer ☺  
Arild Bjerkli – bauta gjennom hele prosessen.

## **Møte med prosjektleder:**

Ragnhild og Reidar deltok.

1. Kulturbyggingsmidler: saksframlegg – søknad om 4 mill. til kulturbygging – sak ble ikke fremmet i siste fellesnemndmøte. Ønsker mer utdyping av hva dette innebærer. Settes ikke inn eksakt sum, Ragnhild og RKL møter i fellesnemnda og framsnakker på neste møte – 30 minutter satt av til det.
2. Interkommunale avtaler skal sies opp. Bl.a.: kulturskole.
3. kommune 3.0: Prosjektleder liker denne tanken. Kommunikasjonsmedarbeider kan «selges» inn i den nye organisasjonen i Nye Heim kommune. Prosess med ansettelse av ny leder for Utviklingsstab. Anita (rådmann i Halså) har allerede meldt inn aktuelle personer til å bekle denne rollen. En stab på 11 personer, må ha en leder. Ledertrio – samfunnsutvikling i tillegg. Samfunnsmedisin, miljøpsykolog mm. Vi ser konturene av en spennende stabsenhet.
4. Planstrategi: fellesnemnda delta – prosessfordrag med Susan Brockett.
5. Museumsmodell: avklaring på den museale driften i Halså kommune. Spesielt med tanke på midler. () i rapporten. Geitbåtmuseet vil bli en avdeling i Nordmøre museum ettersom det blir mest naturlig med tanke på at geitbåt-tradisjonen går sørover og ikke nordover. Fylkeskommunen er involvert i prosessen. Ingenting er endelig avklart enda.

## **Kulturbyggingsplan: bygge en kultur – kulturelt fellesskap**

Prosjektleder ønsker at gruppa også skal bidra i kulturbygging med alle ansatte.

- Juletreffest for alle ansatte? Først i januar.

Hva er kulturbygging?

Ragnhild har laget eget oppsett i eget dokument – kulturbyggingsplan.

Noen stikkord:

- Eksternt: samfunn
- Bygge identiteten i bygdene. Tenk markedsføring av identitet. Felles verdier – felles historie. Noe vi deler? Hemne og Enge har felles historie: Hemnværingene jobbet på Enge. Valsøyfjordinger pendlet til Hemne. Skogsdrift. Bakeriet på Vinjeøra leverte brødvarer på Enge. Barn og unge i Rodal og Engdal gikk på skole på Vinjeøra (4 klasse) og på Sodin (8 og 9 klasse). Ta tak i historien. Ha kunnskap om egen historie. Skipsbygging – flere verft i Hemne – så også i Halså. Tidligere var fjorden veien – samme både i Halså, Hemne og Snillfjord – Fjordkultur fellesnevner. Revy felles for Ytre Snillfjord og Hemne. Halså har hatt revy – tas opp igjen. Teater og revy: fantastisk måte å sette søkelyset på Lokalbefolkningen i Indre Fosen ble oppfordret til å tegne hva som kjennetegner identitet. Brukt i en felles grafisk profil. Vi er ulike – løfte fram ulikhetene. Lokalmat i Heim kommune. Strandsittere rundt Hemnefjorden – husmannseiendom. Hva har vi å skryte av? Itjnå – men vi har... God arbeidskultur. Hemne og Snillfjord – indremisjonsbygda. Kunst og kultur. Barnekunst – omreisende kunstnere. Skoler og barnehager være med på laget. Innovasjon og entreprenørskap – leke seg fram i prosessene. Org. som har et mangfold leverer bedre enn andre org. Musikk – noe alle har, selv om noe er ulikt. Hemne er en sterk industrikommune. Noe vil sikkert ta litt tid. Viktig å skape møteplasser. Hva er identitet? Tilhørighet. Fargespill. Barn på flukt savnet lekene som de måtte forlate i hjemlandet sitt.
  - Skape samhold – trinn 1:
  - Kunnskapsoverføring.
  - Sosial læring.
  - Forebygge at lokalt engasjement forsvinner – store avstander (mentalt).
  - By på kunnskap der det trengs. Adm. (For) mye lover og regler – begrensninger.
  - Bygge «stamme»-kultur.
  - Næringslivet må inviteres. Må være med på laget.
  - Nær.attraktivitet i Hemne er stor, ikke like stor bolyst.
  - Felles for Hemne, Halså og Snillfjord – en «øy» med folketomt omland.

### **Det viktigste med kulturbygging i 2020:**

- Store felles arrangement på tvers av kommunegrensene.
- Alle fagområder ha en happening i den nye kommunen.
  - Plan: parallelloppdrag i alle deler av nykommunen.
- Felles arrangementsportal alà «iHalså», rådhusposten i Snillfjord og «Hemneportalen».

- Reiselivet har satt i gang en prosess med å etablere en felles organisasjon; portalløsning for reiseliv vurderes i den forbindelse
- Felles kulturminner.

**Internt:** ansatte i Nye Heim kommune

### **Kulturbyggingsprogram:**

**2018:** Kulturminnedagen

**2019:** Planlegge hva vi skal gjøre i 2020.

- Revy: lokalsamfunnet lage hver sin del – settes sammen til en revy. Reidar ansvar
- Parallelloppdraget: utfordre lokalsamfunnet til å utvikle tettstedene. Malin ansvar
- Kunstmuseumsbuss: barn stille ut tegninger som kjøres rundt i buss.
- Bibliotek: det samme.
- Ungdomsrådene har ennå ikke møttes. Arrangere båttur?
  - Tegne bilde av drømmesamfunnet Heim kommune.
- Lokalmat – samarbeide opp mot Halså og Mari Westad – næringsforeningen i Halså.
  - «Bondens marked» flere steder. Felles opplegg på markedet i Trondheim. Både det offentlige og nær. foreningen må hjelpe til med å få dette realisert.

**2020:**

- Tenne varder – fredstid ☺
- OL-fakkell
- Heim-stafett
- Nyttårs-stafett
- Sommerstafett

Grønn kommune.

Begrep som kan beskrive oss:

- Landsbybegrepet – kan det brukes? Er vi en landsby?
- Delingskultur – delingsøkonomi – noe vi kan bruke?
- Småskalabegrepet – bl.a. med tanke på overnatting.

### **SWOT-analyse:**

= Styrker – Utfordringer – Muligheter – Trusler

Gjennomføres på kultur. Reidar gikk gjennom det som er gjort og det som er planlagt gjennomført i oktober.

Status opp mot siste SWOT-analyse som ble gjennomført i 2013.

Viktig å evaluere.

Se på:

- Strategier
- Kritiske suksessfaktorer
- Veien videre

Alle ansatte er med. Gruppearbeider. Alle fagfelt er repr. I alle gruppene.

Bruk SWOT-analyse inn i rapporten.

Ragnhild jobber sammen med Trine i Halså.

Olav har laget analyse for næringsliv i Hemne. Det samme for Malin.

Gjengi kun hovedtrekk i rapporten, evt. Lage en felles for oss i samf.gruppa? Styrker og svakheter i Nye Heim kommune.

Kristin lager rapport for Ven.

Alle lager SWOT-analyser til neste møte. Samkjøres til rapporten.

#### **Rapporten – status og framdrift:**

- Mesteparten må være skrevet til neste møte.
- Det må settes av tid til å jobbe med rapporten.
- Ferdig til siste møte i november.

#### **Nødvendige møter og avklaringer som gjenstår:**

**Kulturskole:** Et felles møte for å få avklaringer opp mot den interkommunale delen. Tas etter at politikerne i Halså har kommet med sine innspill. Reidar har dialog med rektor Torbjørn Larsen. Reidar har laget en skisse til hvordan rigge kulturskolen i Nye Heim kommune. Denne er levert til rådmann Anita Ø. Oterholm i Halså.

**Ungdomsråd:** Må finne et møtetidspunkt. Kristin sjekker om det er 2 stk som kan repr. Ven. Alder: ungdomsskole opp til 23 år.

**Bibliotek:** Ikke behov for flere møter. Igangsatt arbeide med å lage en skisse over samordning av bibliotekene.

Det må defineres hvilke oppgaver enhet for kultur skal ha og hvilke områder som skal legges til stab.

Utveksling til arbeidsgruppe fellestjenester kommunikasjonsrådgiver – utveksling av tanker med gruppen. Ragnhild ansvar

Tekniske tjenester – vedr. GIS-rådgiver. Reidar og Ragnhild ansvar.

Frist ferdig avklart til neste møte som er den 9. oktober.

#### **NESTE MØTE BLIR TIRSDAG 9. OKTOBER I HALSÅ.**

Gunn-Hilde

referent